



DESCRIPTOR PROGRAMA DE ASIGNATURA

1.- DATOS DE LA ASIGNATURA

CARRERA :	Licenciatura en Organización y Gestión Tecnológica	CODIGO:	7305
RESOLUCION:	05934 del 13 de Julio de 2011		
ASIGNATURA:	Gestión y Liderazgo en Organizaciones Tecnológicas	CODIGO:	50331
CREDITOS (T-E-L):	04		
AÑO / SEMESTRE:	Primer Semestre Licenciatura		
REGIMEN DE ASISTENCIA:	Asistencia exigida 75% de las clases realizadas.-		
PRE-REQUISITOS:	Ingreso en la modalidad de Prosecución a Tecnólogo		
AUTOR:	Julio González Candia		

2.- OBJETIVOS:

2.1.- ASOCIADOS AL PERFIL DE EGRESO

Habilidades y destrezas profesionales generales

- Capacidad para trabajar en equipo, administrando eficazmente los recursos disponibles.

Habilidades y destrezas generales

- Capacidad intermedia para abordar procesos de negociación, mediación y resolución de conflictos en los ámbitos propios de su quehacer, asumiendo condiciones de liderazgo.

Actitudes y valores

- Capacidad de adaptación ante situaciones nuevas o problemáticas emergentes.
- Tolerancia frente a situaciones frustrantes y resiliencia ante el fracaso.
- Compromiso responsable con la sociedad y la condición ciudadana.
- Compromiso con los códigos de ética general aplicables en la gestión de las organizaciones.



2.2.- ASOCIADOS A LA ASIGNATURA

- Interpretar organizaciones, instituciones y empresas como redes coordinadas de compromisos, relevando a las personas y logrando una clara orientación hacia el liderazgo creativo, mediante el uso de técnicas y otras herramientas con la finalidad de una comunicación efectiva que permita optimizar el rendimiento de los equipos de trabajo y su orientación a los resultados.

3.- DESCRIPCION DE LA ASIGNATURA:

Este curso se orienta a interpretar organizaciones, instituciones y empresas como redes coordinadas de compromisos, relevando a las personas y logrando una clara orientación hacia el liderazgo. En particular, se plantea la adquisición de habilidades para interpretar, analizar, diseñar e intervenir organizaciones, en la perspectiva de unidades de negocios. Se pretende estimular el ejercicio de liderazgos proactivos, con responsabilidad social, para asociar a otros en el mejoramiento de buenas prácticas relacionales, en función de la finalidad del negocio y sus estrategias de posicionamiento.

4.- UNIDADES TEMATICAS

NOMBRE DE LA UNIDAD		Docencia directa	Dedicación/ trabajo total del estudiante
1	Identidad, personalidad y cambios	04	08
2	Gestión organizacional		
3	Cambio organizacional		
4	Aplicación concreta de conceptos (estudio de casos)		
5	Autoconocimiento de las Habilidades Personales		
Total Asignatura en 17 Semanas		68	136